

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลท่าใหญ่ อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าใหญ่

โทร ๐๔๔-๐๕๐๖๑๑

www.thayai.go.th

วิสัยทัศน์

ทำให้งานอยู่ พื้นฟูการศึกษา วัฒนธรรม เกษตรกรรมยั่งยืน
สวัสดิการ สิ่งแวดล้อมดี โครงสร้างพื้นฐานทั่วถึง ราษฎรมีส่วนร่วม

พันธกิจ

- ๑.การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณสุขโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น
เพื่อรองรับขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒.ส่งเสริมการศึกษา พื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔.พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๕.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ประชาชนอย่างทั่วถึง
- ๖.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์และยั่งยืน

เป้าประสงค์

โครงสร้างพื้นฐาน: พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง จัดบริการสาธารณสุขและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นให้
ทั่วถึง เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

คุณภาพชีวิตและสังคม: ส่งเสริมการจัดการสวัสดิการให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง รวมถึงการดูแลสุขภาพ
ผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพ

การศึกษาและวัฒนธรรม: ส่งเสริมด้านการศึกษา พร้อมทั้งฟื้นฟูและอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
และภูมิปัญญาท้องถิ่น

การเกษตรและสิ่งแวดล้อม: ส่งเสริมศักยภาพให้คนและชุมชนพึ่งพาตนเองได้ สนับสนุนเกษตรกรรม
ที่ยั่งยืน และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้มีความสมบูรณ์

การบริหารจัดการ: มุ่งเน้นการบริหารงานที่โปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน
การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลท่าใหญ่

- | | |
|-------------------------|--|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ | ด้านโครงสร้างพื้นฐาน |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ | ด้านเศรษฐกิจ |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ | ด้านคุณภาพชีวิต |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ | ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ | ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ | ตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม
แนวนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลท่าใหญ่ อำเภอนongบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่เทศบาลท่าใหญ่ ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าใหญ่ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อบริการรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลท่าใหญ่ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เทศบาล โดยวิธีการย้าย โอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อบริการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๒ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๒.๓ การจัดให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาล

๒.๔ การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการธำรงรักษา รักษาไว้ แรงจูงใจ

เทศบาลตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้เส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความผูกพันในองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การกำหนดให้จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาศูนย์การเรียนรู้เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๓.๓ การให้บุคลากรรับสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงได้รับตามระเบียบกำหนด

๓.๔ การควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดชัยภูมิและเทศบาลตำบลท่าใหญ่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเดือนพนักงานครู เทศบาล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากมีพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้เร่งรีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๔. ด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เทศบาลตำบลท่าใหญ่ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล. และ พนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล. และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล. และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าใหญ่ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งลบล้มฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล. และพนักงานจ้าง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าใหญ่จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป