

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ อำเภอนางิ้วแดง จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. โดยวิธีการย้าย โอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๒ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๒.๓ การจัดให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔ การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากรให้เส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความผูกพันในองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การกำหนดให้จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเป็นประจำปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๓.๓ การให้บุคลากรได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงได้รับตามระเบียบกำหนด

๓.๔ การควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.

และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิและองค์การบริหารส่วนตำบลทำให้อยู่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้เร่งรีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้อยู่ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล รวมถึงควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้อยู่จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการสรรหา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด กำหนดและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยถือปฏิบัติตาม มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยภูมิ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง มกราคม ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของอัตรากำลัง โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	- รายงานจังหวัด และรายงาน กสอ.ทราบ - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการกรณี ตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอ
๓	กิจกรรมการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รับโอนพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการกรณี ตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอ

๒. ด้านการพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด กำหนดและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยถือปฏิบัติตาม มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ	๑๘๗,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	การจัดให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมการจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการแข่งขันกีฬา ด้านยาเสพติด	การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง และสร้าง ความสัมพันธ์อันดีในองค์กร และใน ท้องถิ่น	จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อให้ กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อม ความสัมพันธ์และเกิดความรัก ความ สามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีน้ำใจ นักกีฬา ทั้งบุคลากรในสังกัด อบต. หน่วยงานอื่น และประชาชนใน ท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	การเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับความก้าวหน้า ในสายงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ความก้าวหน้าในสายงานที่ชัดเจน	ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติ ราชการ ได้แก่ การคัดเลือกเพื่อเลื่อน ระดับ การสอบคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมการให้บุคลากร ได้รับสวัสดิการและ ประโยชน์ตอบแทนต่างๆ	สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	บุคลากรในสังกัด อบต. ทุกคน ได้รับ สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทน อื่นๆ ตามสิทธิที่พึงได้รับตามระเบียบ กำหนด และมีการสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘ และ ตุลาคม ๒๕๖๘	

๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับนำไปพิจารณาความดี ความชอบปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้เร่งรีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
---	---	--	---	----------------	---	--

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ปัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	กิจกรรมการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)	จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)	บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายรัฐ	บุคลากรในสังกัด อบต. ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายรัฐ ถือปฏิบัติตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศกำหนด มีความเป็นธรรมและเกิดความโปร่งใส ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

ปัญหา/อุปสรรค

การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ และสายงานผู้บริหาร เมื่อแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ แต่ไม่ได้รับการจัดสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ร้องขอ ทำให้องค์กรขาดกำลังคนในการปฏิบัติราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเสนอแนะ

เมื่อคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาเรียบร้อยแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการจัดสรรให้องค์กรการบริหารส่วนตำบล โดยเร็วและครบถ้วนตามจำนวนอัตรากำลังที่ร้องขอให้จัดสรรให้