



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่  
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษแก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**การสร้างแรงจูงใจ**

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับบุคลากรดีเด่นที่ไม่ลา ไม่ขาด
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือบุคลากรที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บุคลากร หรือ บิดา มารดา คู่สมรส บุตร และพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโกสิต บุญเสนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่