



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ สำนักปลัด อบต. งานบริหารงานบุคคล

ที่ ขย.๗๗๔๐๑/.....วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่

อ้างถึง ประกาศ อบต.ท่าใหญ่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

ตามที่อ้างถึง ประกาศ อบต.ท่าใหญ่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดไว้เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ นโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

บัดนี้ สิ้นสุดการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งานบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง การโอน (ย้าย) การอบรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวณัฐมน คณะยอด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นางชาลิสา บุญเสนา)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ความเห็นปลัด อบต.ท่าใหญ่



(นางชาลิสา บุญเสนา)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่

- ความเห็นนายก อบต.ท่าใหญ่



(นายโกสิต บุญเสนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ด้านการบริหาร	1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด กำหนด และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566)	1.1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) ณ วันที่ 4 มีนาคม 2565 โดยถือปฏิบัติตาม มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 1.1.2 ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) โดยดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด อบต. โดยถือปฏิบัติตาม มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565	
		1.2 ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของอัตราจ้าง โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	1.2.1 รายงานจังหวัด และรายงาน กสท.ทราบ 1.2.2 ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ด้านการสรรหา (ต่อ)	1.3 ขอเชิญผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)	ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดย กสอ.จัดสรร จำนวน 3 อัตรา ได้แก่ (1) นางสาวสุพุมภรณ์ ทาเภา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3204-001 อัตราเงินเดือน 15,060.- บาท สังกัดกองคลัง บรรจุ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 (2) นางนฤมล ไฉสน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-3803-001 อัตราเงินเดือน 15,060.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม บรรจุ วันที่ 1 สิงหาคม 2565 (3) นายศรัณย์ แซ่โจ้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4204-001 อัตราเงินเดือน 9,440.- บาท สังกัดกองคลัง บรรจุ วันที่ 1 สิงหาคม 2565	
		1.4 รับโอนพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ ราย นางสาวสนา วงศ์น้ำนอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2565	

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
2	ด้านการพัฒนา	2.1 การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารฝึกอบรม/การพัฒนา ศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง)	
		2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ กำหนด	2.2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด ดังนี้ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทำใหญ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทำใหญ่ เรื่อง ฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทำใหญ่ เรื่อง ฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล	

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
2	ด้านการพัฒนา (ต่อ)		2.2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้ - คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล - การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลการ บริหารส่วนตำบล - คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น - เงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อน - ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน - พนักงานส่วนตำบลการบริหารส่วนตำบล	
		2.3 การนำระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศมาประกอบการปฏิบัติงาน	จัดให้มี Line Group “ผบ. พนง. อบต. ทำใหญ่” เพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทักษะการปฏิบัติราชการ และเป็นช่องทางสื่อสารสื่อสารเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ การประชาสัมพันธ์ต่างๆ รายงานการปฏิบัติงานราชการประจำวัน เป็นต้น	

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
3	ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง และสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร และในท้องถิ่น	จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และเกิดความรัก ความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีน้ำใจนักกีฬา ทั้งบุคลากรในสังกัด อบต. หน่วยงานอื่น และประชาชนในท้องถิ่น ได้แก่ - โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ทำใหญ่สัมพันธ์ ครั้งที่ 19 วันที่ 15 กันยายน 2565	
		3.2 ความก้าวหน้าในสายงาน	ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้บริหารราชการได้แก่ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ การสอบคัดเลือกในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นต้น	
		3.3 จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด อบต.	จัดกิจกรรมมอบเค้กอวยพรวันเกิดให้กับคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด อบต.ทุกคน	
		3.4 สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	บุคลากรในสังกัด อบต. ทุกคน ได้รับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆตามสิทธิที่พึงได้รับตามระเบียบกำหนด เช่น - ลาพักผ่อน - ลาป่วย - ลากิจ - ลาคลอดบุตร - เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร - เงินค่าเช่าบ้าน เป็นต้น	

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
4	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	4.1 ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนสัมพันธ์ ได้แก่ บัณฑิตประดับประดาสัมพันธ์ เว็บไซต์	
		4.2 สภาการับสั่งบัญชา	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุมกำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	
		4.3 การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายรัฐ	บุคลากรในสังกัด อบต. ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายรัฐ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามประกาศกำหนด มีความเป็นธรรมและเกิดความเป็นไปโปร่งใส ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ที่	พนักงานส่วนตำบล			พนักงานครู อปต.			พนักงานจ้าง			หมายเหตุ
	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลัง ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ว่าง	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลัง ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ว่าง	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลัง ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ว่าง	
1	23	10	13	4	4	-	16	15	1	

การบรรจุและแต่งตั้ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	วันบรรจุ/แต่งตั้ง	หมายเหตุ
1	นางสาวสุมาภรณ์ ทาภา	นักวิชาการปฏิบัติการ	1 กรกฎาคม 2565	
2	นางนฤมล ไชแสน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	1 สิงหาคม 2565	
3	นายศรัณย์ แซ่โจ้ว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	1 สิงหาคม 2565	

การโอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	วันที่ให้โอน (ย้าย)	หมายเหตุ
1	นายพิษณุ หลดคำ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	18 เมษายน 2565	
2	นางสาวเพ็ญ แก่นท้าว	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	2 พฤษภาคม 2565	

การฝึกอบรม/การพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู อบต.)

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร/สถานที่	ระยะเวลา
1	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง	ทุกประเภท ทุกระดับ	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่, ไร่ธารธรรม แหล่งเรียนรู้และท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตำบลศรีสองรัก อำเภอเมือง จังหวัดเลย, องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี อำเภอเขียงคาน จังหวัดเลย และเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	6-8 กันยายน 2565
2	นางชาลิสา บุญเสนา	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วินัยข้าราชการท้องถิ่น การคงอยู่และการเปลี่ยนแปลง” ณ โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จังหวัดชัยภูมิ	26-28 สิงหาคม 2565
3	นางสาวณัฐชนัน คตะมะยอด	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติ “ตำบลบ้านใหม่จบ้านายข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีผู้เกษียณอายุ หรือยังไม่เคยมีผู้รับบำเหน็จบำนาญ ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ การคำนวณบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด การนับเวลาราชการ การคำนวณเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) การตั้งงบประมาณสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งอื่น ตพแห่งครู ครูถ้อยโอน ครูผู้ดูแลเด็กและข้าราชการถ้อยโอน และการขออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2565” ณ ห้องประชุมคอนแวนชั่นฮอเทลโรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	8-9 กรกฎาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร/สถานที่	ระยะเวลา
4	นางณณณ ไวแสน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ (สำหรับหน่วยงานลูก) ประจำปี 2565” ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	9 กันยายน 2565
5	จำสิบลีตุลา ผู้วงงาม	เจ้าพนักงานป้องกัน ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชัยภูมิ	2 กันยายน 2565
6	นางสุเพียบ หลงนาม	ครู คศ.2	การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
7	นางแสงรุ่ง ปราณบุตร	ครู คศ.1	การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
8	นางสุภาวรัตน์ นามวิบูลย์	ครู คศ.1	การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
9	นางสาวกัลยากร คำสีทา	ครู คศ.1	การฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีการปฏิบัติงานศึกษารูปแบบใหม่ (Excel) ตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์” ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	13-15 ธันวาคม 2564
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ (สำหรับหน่วยงานลูก) ประจำปี 2565” ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	9 กันยายน 2565
			การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
			โครงการส่งเสริมประสบการณ์เรียนรู้ภาษาอังกฤษระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	19-21 กรกฎาคม 2565

การฝึกอบรม/การพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (พนักงานจ้าง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร/สถานที่	ระยะเวลา
1	นางสาววาสนา เท่หนองเป็ด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	การฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีการปฏิบัติงานใช้สถานศึกษาในรูปแบบใหม่ (Excel) ตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์” ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	13-15 ธันวาคม 2564
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ (สำหรับหน่วยงานลูก) ประจำปี 2565” ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	9 กันยายน 2565
			การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
2	นางสาวจิรภัทร จูมภูเขียว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักชะ)	การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
3	นางสาวแสงอรุณ ชาลิ่งศ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
			โครงการส่งเสริมประสบการณ์เรียนรู้ภาษาอังกฤษระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	19-21 กรกฎาคม 2565
4	นางปิ่นแก้ว บ่องโพนทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	7 สิงหาคม 2565
5	นางสาวศิริพร สมบัติหล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสภาท้องถิ่น” ณ ห้องประชุมฟอคอล 1 เดอะग्रีนเนอริ รีสอร์ท เขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	22-24 เมษายน 2565

ปัญหา/อุปสรรค

1. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ และสายงานผู้บริหาร เมื่อแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ แต่ไม่ได้รับการจัดสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ร้องขอ ทำให้องค์กรขาดกำลังคนในการปฏิบัติราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี
2. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ และสายงานผู้บริหาร เมื่อแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้แล้วนั้น ในกรณีมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไม่สามารถรับโอนได้ ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสียโอกาสที่จะได้บุคลากรมาปฏิบัติราชการในองค์กร

ข้อเสนอแนะ

เมื่อคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาเรียบร้อยแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยเร็วและครบถ้วนตามจำนวนอัตรากำลังที่ร้องขอให้จัดสรรให้